

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТЕХНИКУМ НЕФТЕХИМИИ И  
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ»

Химиков пр., 47/35,  
г. Нижнекамск, 423570,  
тел.: (8555) 39-16-09, факс: 39-16-09,  
Е-таП: [пкп144@tatnet.ru](mailto:пкп144@tatnet.ru)  
ОКПО 02528811, ОГРН 1021602513240,  
ИНН/КПП 1651011847/165101001



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МЭГАРИФ  
БЭМ ФОН МИНИСТРЛЫҒЫ

«НЕФТЬ ХИМИЯСЕ НЭМ НЕФТЬ  
ЭШКЭРТҮ ТЕХНИКУМЫ»  
ДӘУЛӘТ АВТОНОМ  
БОНӘРИ БЕЛЕМ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

Химиклар пр., 47/35 йорт,  
Тубән Кама шәбәре, 423570  
тел.: (8555) 39-16-09, факс: 39-16-09,  
Е-таП: [пкп144@tatnet.ru](mailto:пкп144@tatnet.ru)  
ОКПО 02528811, ОГРН 1021602513240,  
ИНН/КПП 1651011847/165101001

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГАПОУ «ТЕХНИКУМ НЕФТЕХИМИИ И НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ»

с 27 октября 2015 года по 26 октября 2018 года

Коллективный договор принят на собрании трудового  
коллектива ГАПОУ «Техникум нефтехимии и нефтепереработки»

27 октября 2015 год

о# ОК&Ш^Ш & УУ

г. Нижнекамск

## 1. Общие положения

1.1 Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников техникума нефтехимии и нефтепереработки и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, улучшающих их положение по сравнению с действующим законодательством.

1.2 Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя - директора ГАПОУ «Техникум нефтехимии и нефтепереработки» Куприяновой Татьяны Адиславовна, именуемого далее «Работодатель»; и работников техникума нефтехимии и нефтепереработки, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Куликовой Татьяны Дмитриевны, именуемого далее «Профком».

1.3 Настоящим коллективным договором регулируются производственные и трудовые отношения между администрацией и трудовым коллективом техникума нефтехимии и нефтепереработки на основе взаимных договоренностей в области использования труда и обеспечения социальных гарантий работающим.

1.4 Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует с «27» октября 2015 года до «26» октября 2018 года.

1.5 В течение срока действия коллективного договора:

- стороны вправе вносить в него дополнения, изменения на основе взаимной договоренности (ст. 42, 44 ТК РФ);

не одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

## II. Обязательства и ответственность сторон

### *Работодатель обязуется:*

2.1 Обеспечить занятость работающих в соответствии с их специальностью квалификацией и трудовым договором (контрактом).

2.2 Осуществлять контроль, планирование и управление деятельностью техникума, обеспечивать минимально-необходимым сырьём, материалами, ТСО, учебно-наглядными пособиями, инвентарем, мебелью и спецодеждой категорию сотрудников в соответствии Постановления Минздравсоцразвития РФ от 25.12.1997г. № 66 (приложение № 12) и приложения к приказу Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008г. № 541н необходимыми для ведения учебного процесса и хозяйственной деятельностью техникума.

2.3 Обеспечивать безопасные условия труда, выполнять мероприятия по охране труда и технике безопасности, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

*Профком обязуется:*

2.4 Осуществлять контроль за выполнением мероприятий настоящего коллективного договора.

2.5 Представлять интересы работников предприятия при возникновении трудовых споров и конфликтов.

2.6 Содействовать выполнению мероприятий по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, улучшению состояния трудовой дисциплины.

*Все работники техникума обязаны:*

2.7 Способствовать успешному выполнению учебной, воспитательной, методической, образовательной, учебно-производственной и хозяйственной программы и планов. Работать честно и добросовестно, своевременно выполнять порученную работу, распоряжения работодателя, повышать качество и производительность труда, соблюдать учебную и воспитательную дисциплину.

2.8 Соблюдать требования по охране труда и технике безопасности, нести ответственность за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка и режима работы техникума.

*Работодатель совместно с профсоюзным комитетом:*

2.9 Признают необходимость создания условий для развития системы образования в составе Министерства образования и науки Республики Татарстан, для повышения уровня социальных и экономических гарантий.

2.10 Содействуют выполнению Закона РФ «Об образовании» и Закона РТ «Об образовании».

2.11 Обеспечивают качественное проведение аттестации педагогических работников техникума.

2.12 Способствуют развитию творчества, повышения конкурентоспособности педагогических работников через проведения смотров, конкурсов, курсов повышения квалификации.

### III. Трудовой договор

3.1 Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждая из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

3.2 Трудовой договор является основанием для издания приказа «О приеме на работу» и

объявляется работнику под расписку в трёхдневный срок с момента подписания трудового договора (ст. 67, 68 ТК РФ).

3.3 Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок.

3.4 Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ч. II ст. 58, ст. 59 ТК РФ, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения.

3.5 В трудовом договоре оговариваются условия труда, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и другое. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме (ст. 57 ТК РФ.)

3.6 В трудовом договоре могут предусматриваться условия об испытании (ст. 70, 71 ТК РФ), а также иные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с ТК РФ.

3.7 Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работ не обусловленной трудовым договором (ст. 60 ТК РФ).

3.8 Перевод работника на другую работу допускается только с письменного согласия работника (ст. 72 ТК РФ).

3.9 Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными Федеральными Законами (ст. 77 ТК РФ).

3.10 Профсоюз осуществляет общественный контроль:

- за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ), правильностью ведения трудовых книжек.

#### **IV. Оплаты труда работников**

***Стороны исходят из того, что:***

4.1 Оплата труда работников техникума осуществляется на основе новой системе оплаты труда согласно Постановления Кабинета Министров № 678 от 24.08.2010 года по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

4.2 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда и в пределах фонда оплаты труда максимальным размером не ограничивается.

4.3 Ставки заработной платы, должностные оклады педагогических работников устанавливаются по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам

аттестации.

»

4.4 Заработная плата выплачивается работникам не реже двух раз в месяц в денежной форме (ст. 136 ТК РФ), путем перечисления на их личные банковские счета (индивидуальные пластиковые карты). Выплаты производятся:

-за первую половину месяца - 21 числа текущего месяца

-за вторую половину месяца - 5 числа следующего месяца.

4.5 Система оплаты труда, премии, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера, а также нормы труда устанавливаются работодателем в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с существующими Положением о материальных и стимулирующих надбавках и доплат.

*Работодатель обязуется обеспечивать:*

4.6 Извещение в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст. 136 ТК РФ).

4.7 Выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ), выплаты при увольнении - в последний день работы (ст. 80 ТК РФ) при своевременном выделении средств, при своевременном, не менее чем за 2 недели, оформлении заявления на отпуск.

4.8 Доплаты за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда устанавливаются в размере от 4 до 24 % тарифной ставки (оклада), согласно Перечня работ с неблагоприятными условиями труда (утверждены приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 г. № 579 и Комитета по высшей школе Миннауки России от 07.10.1992 г. № 611), а также по результатам специальной оценки труда.

4.9 За работу в выходные и праздничные дни предоставлять работнику другой день отдыха (ст. 152 ТК РФ).

4.10 Выплату работникам надбавки в размере 20 % тарифной ставки (оклада) за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) следующего дня.

4.11 Производить выплату материального вознаграждения сотрудникам в честь 55-летия (женщинам), 60-летия (мужчинам) в размере одного должностного оклада из профсоюзного и внебюджетных средств, при имеющихся средствах.

4.12 При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

4.13 При направлении работника на курсы по повышению квалификации с отрывом от производства за ним на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата.

4.14 Педагогическим работникам<sub>м</sub> - молодым специалистам, окончившим учреждения среднего и высшего профессионального образования по очной форме обучения, в текущем году выплачиваются подъемные в размере 5000 единовременно.

*Профком:*

4.16. Принимает участие в работе тарифно-квалификационных комиссий, разработки всех локальных нормативных документов учреждения по оплате труда.

4.17. Осуществляет общественный контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременный и в полном объеме выплаты заработной платы работникам, а также за расходованием средств фонда доплат и надбавок и премиального фонда.

4.18. Представляет и защищает трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам и суде.

## **V. Рабочее время и время отдыха**

*Стороны пришли к соглашению о том, что:*

5.1 Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, условиями трудового договора, должностными инструкциями и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом техникума нефтехимии и нефтепереработки.

5.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума устанавливается продолжительность рабочего времени в размере 40 часов в неделю.

5.3. Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени педагога и требованиями СанПиН.

5.4. Время каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников техникума. В это время преподаватели привлекаются администрацией к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

5.5. Общим выходным днем является воскресенье.

5.6. Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, разработанным работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

5.7. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия ст. 125 ТК РФ и по производственной необходимости.

5.8. По письменному заявлению работника часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

*Работодатель обязуется:*

5.10. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работе с вредными и опасными условиями труда в соответствии с ст. 117 ТК РФ.

5.11. Предоставлять (помимо ст. 128 ТК РФ) работникам оплачиваемые свободные дни с сохранением средней заработной платы в следующих случаях:

- бракосочетание работника - 3 рабочих дня;
- бракосочетание детей работников - 1 рабочий день;
- переезд на новое место жительства - 2 рабочих дня;
- проводы сына на службу в ряды Российской армии - 2 рабочих дня;
- похороны близких родственников (родителей, детей, супруга, супруги) - 3 рабочих дня;
- «Папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома - 1 рабочий день;
- родителям первоклассника, работающим в системе профессионального образования 1 сентября - 1 рабочий день.

5.12. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. ст. 128, 263 ТК РФ, по письменному заявлению работников с учетом производственной необходимости и решения профсоюзного комитета:

- работающим пенсионерам по старости (возрасту) - до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- родителям и женам военнослужащих, погибших или умерших в следствиях ранения, контузии и увечья полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо в следствия заболевания, связанного прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней в году;
- одиноким матерям (отцам), воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней в году;

5.13. Предоставлять педагогическим работникам длительный отпуск сроком до 1 года за непрерывную преподавательскую работу каждые 10 лет в соответствии со ст. 335 ТК РФ, ст. 55 закона РФ «Об образовании».

5.14. Женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет, предоставляется не менее 2-х часов в неделю свободного от работы времени или один

свободный день в месяц полностью оплачиваемые (постановление № 261), если сотрудник отработал в месяц не менее 20 рабочих дней.

5.15. Предоставлять 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц в соответствии со ст. 262 ТК РФ работникам, воспитывающим детей-инвалидов с детства до достижения ими 18 летнего возраста.

5.16. Предоставлять перерывы по 10-15 минут после 1,5-2 часов непрерывной работы на компьютере лицам, чьи обязанности предполагают непрерывную работу на ЭВМ (СанПиН 2.2.2.541-56 от 14.07.96 г.)

5.17. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст.95 КЗРФ).

5.18. Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением норм трудового права в установлении режима работы, регулировании рабочего времени и времени отдыха в соответствии с нормативно-правовыми документами.

5.19. Ежегодные дополнительные отпуска для работников, предусмотренные статьями 116-119 Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативными актами, присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

5.20. Для ИПР и других работников техникума, проработавших в течение календарного года без временной нетрудоспособности, по согласованию с администрацией, предоставлять в течение учебного года, следующего за отпуском, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-х рабочих дней. Для МОП и других работников техникума, у которых отпуск составляет 28 календарных дней, предоставлять, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-х рабочих дней к ежегодному отпуску.

## **VI. Охрана труда и здоровья**

### ***Работодатель обязуется:***

6.1 Обеспечить обязательное социальное страхование всех работающих от несчастных случаев на производстве в соответствии с законодательством.

6.2 Возмещать работнику ущерб, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном объеме потерянного заработка, а также выплачивать потерпевшему единовременную компенсацию в соответствии с законодательством.

6.3 Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

6.4 Обеспечить прохождение периодических медицинских осмотров работников за



счет средств, выделяемых их фонда субъекта РФ работодателя (ст. 212,213 ТК РФ).

6.5 Обеспечивать технической инспекции труда профсоюза, уполномоченной по охране труда профсоюза беспрепятственное посещение техникума, его подразделений, рабочих мест без предварительного уведомления, предоставление помещения, средств связи, транспорта для выполнения общественных обязанностей по проверке состояния охраны труда и трудового законодательства.

6.6 Выделять средства для проведения оздоровительной работы среди работников и их детей при наличии свободных финансовых средств.

*Профком:*

6.7 Осуществляет общественный контроль за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда работников техникума в соответствии с законодательством.

6.8 Заключает с работодателем от имени трудового коллектива Соглашения по охране труда на календарный год.

6.9 Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников техникума.

6.10 Принимает участие в расследовании, а также осуществляет самостоятельное расследование несчастных случаев.

6.11 Предъявляет требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.12 Обращается в соответствующие органы с предложением о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

6.13 В соответствии с п. 32 Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. № 181н реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики лечебной физической культуры (далеё-ЛФК) с работниками, которым по рекомендациям лечащего врача и на основании результатов

медицинских осмотров показаны занятия „ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных с целью массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы».

В соответствии со ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда должно осуществляться в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на реализацию услуг.

## **VII. Решение социально - бытовых вопросов**

### ***Стороны договорились о том, что работодатель:***

7.1. Создает условия по обеспечению работников горячим питанием через столовую техникума за наличный расчет или путем удержания из заработной платы по письменному заявлению работника.

7.2. Сотрудникам, страдающим хроническими заболеваниями, предоставляется бесплатное питания на основании справки.

7.3. При наличии денежных средств, премировать из внебюджетного фонда техникума:

- при награждении государственными наградами РФ и РТ - в размере 100% от должностного оклада;

- при присвоении Почетного звания «Заслуженный учитель» РФ и РТ - в размере 100% от должностного оклада;

- награжденных Почетной грамотой РФ, РТ - в размере 100% от должностного оклада;

- награжденных Знаком РФ «Почетный работник общего образования» - в размере 100% от должностного оклада;

- награжденных Почетной грамотой Главы администрации Нижнекамского муниципального района - в размере 50% от должностного оклада;

- награжденных Почетной грамотой городского управления образования и профсоюзной организацией - в размере 50% от должностного оклада.

7.4. Производить выплату материального вознаграждения по случаю юбилейных дат образовательных учреждений из средств профсоюзного бюджета и средств работодателя, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ №3 от 15.01.2002 г." Считать юбилейными датами: для учреждений - дни 50-летия и далее через каждые 25 лет со дня

основания (начала работы);

7.5. Производить премиальные выплаты стимулирующего характера к праздничным датам - день Профтехобразования и день Учителя, Новый год, день Защитника Отечества, Международный Женский день 8 марта при наличии средств работодателя.

7.6. Оказывать материальную помощь работникам из средств профсоюзного бюджета и внебюджетных средств в связи с праздничными датами матерям погибших воинов интернационалистов, сотрудникам-пенсионерам, бригаде поваров, фельдшеру и единовременные выплаты по случаю тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других бедствий по решению первичной профсоюзной организации в размере до 2000 рублей.

7.7. Работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет приобретать новогодние подарки за счет внебюджетных средств.

7.8. Обеспечить поощрение педагогов, подготовивших призеров олимпиад, конкурсов, соревнований городского, республиканского, Российского и международного уровней.

7.9. Производить доплату председателю профсоюзного комитета за выполнение общественной работы из фонда доплат в соответствии с Положением материальных и стимулирующих надбавках и доплатах, не менее 10% от должностного оклада (ставки), согласно ст. 377 ТК РФ.

***Профком:***

7.10. Оказывает содействие членам профсоюза в решении социально-бытовых вопросов.

7.11. Ходатайствует перед профкомом базового предприятия ПАО "Нижнекамскнефтехим" о выделении путевок в санатории, базы отдыха и туристических путевок для работников техникума с частичной оплатой (не более 20%) от стоимости путевки.

7.12. Осуществляет контроль за расходованием средств социального страхования, содействует решению вопросов санаторного лечения.

## **VIII. Гарантия профсоюзной деятельности**

***Стороны договорились о том, что:***

8.1 Работодатель содействует деятельности профсоюза в соответствии с трудовым кодексом РФ, законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Законом РТ «О профессиональных союзах».

8.2 С учетом мнения Профсоюза рассматриваются следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);

- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
  - установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
  - разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
  - очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
  - установление сроков выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ);
  - утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
  - установление размеров повышенной заработной платы за вредные, опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
  - размеры повышения заработной платы за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
  - применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
  - утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
  - применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня вынесения (ст. 193, 194 ТК РФ);
  - определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст. 196 ТК РФ);
  - разработка инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ);
  - создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- Порядок учета мнения (мотивированного мнения) выборного профсоюзного органа осуществляется в соответствии со ст. 372, 373 ТК РФ;

8.3. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития техникума.

8.4. Представитель профсоюзной организации входит в состав:

- аттестационной комиссии;
- тарификационной комиссии;
- комиссии по охране труда;
- экспертной комиссии;
- комиссии по социальным страхованиям;

комиссии по распределению материальных и стимулирующих доплат и надбавок.

8.5. Профсоюзному комитету предоставляется безвозмездно помещение для проведения собраний, совещаний, мероприятий, право пользоваться средствами связи, оргтехники.

8.6. Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза по заявлению сотрудников.

8.7. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома на время участия в качестве делегатов созываемых

Профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов профсоюза, приводимых на семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

8.8. Председатель, его заместители и члены профкома могут быть уволены по инициативе работодателя в соответствии с п. 2, под п. «б» п.3 и п.5 ст. 81 ТК РФ с соблюдением общего порядка увольнения и только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374, 376 ТК РФ).

8.9. Членам комиссии по трудовым спорам предоставляется свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в работе комиссии.

8.10. Члены КТС не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия комиссии. Увольнение членов комиссии по инициативе администрации, помимо соблюдения общего порядка увольнения, производится только согласия КТС.

## **IX. Контроль за выполнением коллективного договора**

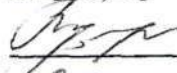
### ***Стороны договорились о том, что:***

9.1 Рассматривают возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

9.2 Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используя все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновения конфликтов.


9.3 Отчитываются о ходе выполнения положений коллективного договора на общем собрании работников техникума не реже одного раза в год.

Директор

  
Т.А. Куприянова  
«27» октября 2015 г.



Председатель профкома

  
Т.Д. Куликова  
«27» октября 2015 г.